



PRESSMEDDELANDE

Fler praktikplatser skapar möjligheter till arbete för unga.

Vi riskerar att en halv generation snart står utanför den ordinarie arbetsmarknaden. Nu är det dags att göra något åt detta problem, dags att göra något radikalt!

Nu har Sörmlands Sparbank tagit initiativet att starta projektet "Ung Praktikant" för att skapa fler praktikplatser för ungdomar.

"Syftet är att hjälpa unga att komma in på arbetsmarknaden och få mer erfarenhet av yrkeslivet. Målet är att få fler arbetsgivare att bidra med praktikplatser som ger meriter, referenser och praktisk kunskap. I förlängningen hoppas vi att detta kan leda till en anställning" - säger Joacim Lindgren, VD på Sörmlands Sparbank.

Vi behöver fler som stöttar våra ungdomar!

"Samarbete är nyckeln till framgång. Vi vill uppmuntra fler att jobba för de unga. Genom samarbete mellan kommuner, företagare, fackföreningar och organisationer kan vi ge länet ett försprång på arbetsmarknaden." - säger Lennart Larsson, ansvarig för Sörmlands Sparbanks Tillväxtbank.

"Ungdomars situation angår oss alla. Det handlar om våra barn, våra blivande kunder och morgondagens arbetskraft. För oss som bank är det här en fråga om självbevaringsdrift – vi kan inte göra affärer i ett samhälle som inte fungerar. Och vi är beroende av att få dagens ungdomar som kunder och som kvalificerad och engagerad arbetskraft. Den enkla sanningen är att om det går bra för det närliggande samhället, så går det bra för oss. Vi kommer därför själva att ta in ett 10-tal praktikanter till sparbanken, samtidigt som vi vill utmana näringslivet i bygden att satsa på fler praktikplatser" – säger Joacim Lindgren.

För ytterligare frågor kontakta VD Joacim Lindgren, tel 070-595 36 45 eller Lennart Larsson, tel 070-399 59 24, ansvarig för Sörmlands Sparbanks Tillväxtbank.

Se även bifogade text på nästa sida om vad "Ung Praktikant" innebär.

Om Sörmlands Sparbank

Sörmlands Sparbank är en sparbank som verkar helt lokalt i Flen, Katrineholm, Nyköping, Oxelösund och Vingåkers kommuner med totalt åtta kontor. Bankens starka ställning på den lokala marknaden grundar sig i ett förtroende uppbyggt under en snart 180-årig historia.

All vår personal (totalt cirka 210 personer) finns i Sörmland, ledningen sitter i Sörmland och vi har alla specialister i Sörmland. Sörmlands Sparbank är marknadsledande inom verksamhetsområdet med en affärsvolym på cirka 30 miljarder kr. Till skillnad från andra banker har inte en sparbank några aktieägare utan låter istället delar av vinsten gå tillbaka till den byggd där banken finns.



Vad innebär "Ung Praktikant"?

Med stöd av Arbetsförmedlingen kan privata och offentliga arbetsgivare liksom ideella organisationer ta in en praktikant.

Som arbetsgivare betalar man ingenting, men tar ansvar för att praktiken blir meningsfull. Ett bra sätt att ta det ansvaret är att stötta praktikanten även efter praktiken.

Praktiken ska normalt ske på heltid och handledning ska ingå. En viktig förutsättning är att fackförbundet godkänner praktiken.

Syftena med praktik är många. För en del ungdomar är det första gången de upplever en arbetsplats och provar på ett yrke och för andra är det ett sätt att tillämpa teoretisk kunskap och knyta kontakter. Även för arbetsgivaren är det en bra möjlighet, då de kan visa sin bransch och verksamhet. Det kan vara ett sätt att rekrytera i framtiden.

Praktikplatserna förmedlas inom ramen för Arbetsförmedlingens erbjudande om jobbgaranti för ungdomar mellan 18-24 år. Praktiktiden är max tre månader.